

◆ MANIFEST ENTERPRISE 2020 ◆

BUDOUCNOST PRO EVROPU, JAKOU POTŘEBUJEME



◆ Podniky a státní správa spoluvytvářejí inkluzivní a udržitelnou společnost tím, že proměňují slova v činy. ◆

BUDOUCNOST PRO EVROPU, JAKOU POTŘEBUJEME



„Manifest Enterprise 2020 je unikátním celoevropským dokumentem formulujícím priority pro odpovědné a udržitelné podnikání (CSR) do roku 2020. Byznys pro společnost jako přední česká CSR platforma firem se nejen podílela na jeho přípravě, ale bude usilovat o jeho přijetí na českou národní úroveň. Členskými firmám Byznys pro společnost nabízíme, aby se k Manifestu našim prostřednictvím přidaly a zejména spolu s námi rozvíjely strategické priority dokumentu. Již v tuto chvíli v našich programech spolu s firmami naplňujeme celou řadu z nich. Řešíme pracovní diverzitu a inkluzi a tím téma celoživotní zaměstnanosti a růstu pracovního trhu. Nové aktivity rozjíždíme v oblasti efektivnějšího využívání zdrojů a eliminace odpadu (například potravinového) i v pro nastavení nefinančního reportingu firem. Klíčové pro náš společný úspěch bude, zda budeme jako Česká republika schopni formulovat a naplňovat dlouhodobé strategie a konkrétní vize v mezinárodním kontextu. Manifest Enterprise 2020 nám právě takovou příležitost poskytuje.“

Pavína Kalousová, předsedkyně Byznys pro společnost pro více informací: www.byznysprospolecnost.cz

V nadcházejících letech zesílí v Evropě potřeba změn v podobě transformace společnosti a ekonomických inovací. Míra nezaměstnanosti je již dlouho neúměrně vysoká a příliš mnoho lidí stále stojí stranou. K tomu se přidávají klimatické změny, vyčerpané přírodní zdroje, finanční propady a demografické změny, které si žádají přístup založený na spolupráci a inovacích.

Hodnoty jsou východiskem, díky kterým Evropa může a musí sehrát úlohu novátora a lídra v zavádění inkluzivního a udržitelného hospodářství – ekonomiky, která posílí její konkurenceschopnost a zároveň zajistí ochranu jejímu sociálnímu modelu.

Lepší využívání dat (big data), internet věcí, nové způsoby přepravy, promyšlenější výrobní metody, nové modely spolupráce, oběhové hospodářství a alternativní modely zaměstnávání představují významné trendy, které nabízejí podnikům, státní správě a dalším subjektům jedinečnou příležitost, jak šetřit přírodní zdroje, podpořit zaměstnanost, růst podnikání a vytvářet sdílené hodnoty.

Čas skutečných lídrů a lídryň na poli udržitelného růstu právě nastal. Společně můžeme vytvořit oběhovou a inkluzivnější ekonomiku.

Síla spolupráce

Naléhavost současné situace vyžaduje, aby veškeré firmy, vlády, občanský sektor, investoři a další subjekty zvýšily tempo **vlastních i společných iniciativ**. Změnu směrem k udržitelné společnosti dokáže urychlit jediné spolupráce na praktické rovině.

Smysl podnikání

Hnací síla ekonomického růstu a podnikání – ať jde o malé či nadnárodní společnosti – může ze své stávající a ojedinělé pozice pomoci vytvořit spravedlivější, inkluzivnější a udržitelnou společnost. Řada firem realizuje model oběhového podnikání, díky kterému získávají nové příležitosti a vůdčí pozici na trhu. Skutečná změna Evropy však vyžaduje, aby veškeré firmy zakotvily do svých strategií ekologický, sociální, etický a odpovědný přístup, a aby se zaměřily na vytváření sdílených hodnot. Jedině tak může společenská odpovědnost firem skutečně přispět k vytvoření udržitelného světa.

V uplynulých dvaceti letech se síť CSR Europe a jejím čtyřiceti dvěma partnerským organizacím podařilo zařadit udržitelnost mezi hlavní témata podnikání a podpořit přes 10 000 členských firem, aby zahrnuly udržitelnost do svých strategií a procesů.

V následujících pěti letech se tento přístup dočká ještě větší podpory a zaměří se na snahy, které budou mít výraznější dopad.

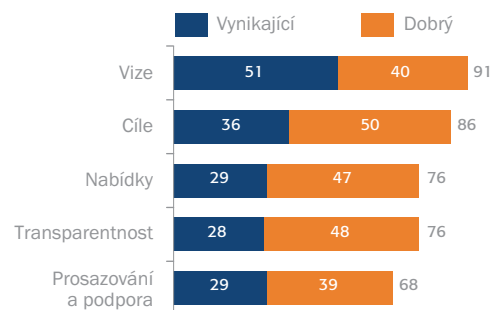
Míra nezaměstnanosti podle věku, prosinec 2014

Oblast EU28



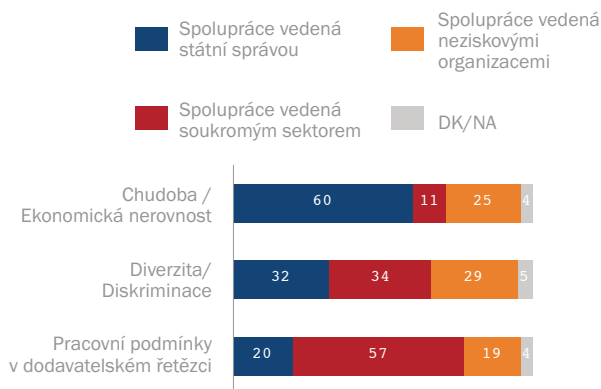
Zdroj: Eurostat

Atributy udržitelného lídra Vynikající a Dobrý (4+5)



Zdroj: GlobeScan/SustainAbility

Nejúčinnější pojetí spolupráce na různých otázkách



Zdroj: GlobeScan/SustainAbility

Apelujeme na všechny firmy a vlády, aby přijaly tuto výzvu za svou.

PROMĚŇUJEME SVÁ SLOVA V ČINY

Abychom dosáhli evropské i globální transformace směrem k inkluzivnější a udržitelné společnosti, budeme přinášet výzvy, inspirovat, podporovat a podněcovat své členy, aby byli vůdčí silou změn a přičinili se o následující:

1. Zaměstnanost a inkluze se stanou prioritou správních rad, managementu a hodnotových řetězců. Jak? Posilováním strukturálních partnerství mezi soukromou a veřejnou sférou v oblasti vzdělávání, inovací na pracovišti a podpory podnikání. Zároveň podpoříme zaměstnanost a podnikání prostřednictvím formálního i neformálního vzdělávání v měkkých i tvrdých dovednostech. Tím přispějeme k tomu, že se Evropa stane nejlepším místem pro práci.
2. Podníkáme členské firmy k tomu, aby se staly inspirativními partnery v komunitách, městech a regionech, kde budou rozvíjet a zavádět udržitelné výrobní metody, spotřebu a způsob života. Jak? Prostřednictvím produktových inovací, služeb a modelů podnikání, soustavného angažmá na lokální úrovni a spolupráce s místní samosprávou a zástupci komunity. Přístup založený na oběhovém hospodářství omezuje čerpání přírodních zdrojů a dopady na životní prostředí, přičemž vytváří pracovní příležitosti a posiluje ekonomiku.
3. Transparentnost a úcta k lidským právům se stane nedílnou součástí podnikání. Jak? Prostřednictvím tlaku na odpovědný reporting, zapojení všech zainteresovaných a komplexnímu uvažování (integrated thinking) ve správních radách, změnám v systémech řízení a integrovanému řízení hodnotového řetězce.

Business

Apelujeme na všechny podniky, malé, střední i velké, aby k tomuto hnutí přispěly a přičinily se o změnu prostřednictvím:

- a. Přijetí transparentnosti a úcty k lidským právům coby standardní firemní praxe.
- b. Urychleného zavádění nových technologií a dovedností, které podpoří inkluzivní a udržitelné podnikatelské modely a zapojí veškeré partnery do agendy zemí a regionů, v nichž působí.
- c. Snahy o co nejmenší ekologickou stopu, optimální zaměstnanost a co nejširší přínos pro společnost ve středně i dlouhodobém podnikatelském horizontu.
- d. Vedení a zapojení do platforem pro spolupráci se všemi zainteresovanými, s cílem podpořit společenské a ekonomické změny.

Státní správa

Apelujeme na vlády na evropské, národní i regionální úrovni, aby tyto ambice zaštitily prostřednictvím promyšlené politiky a opatření, která podpoří progresivní firmy, jež jsou připravené převzít odpovědnost. Za klíčové považujeme tyto tři priority:

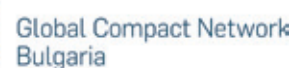
- a. Zakotvit strukturální spolupráci mezi podniky a formálním i neformálním vzděláváním prostřednictvím vysoko nastavených cílů a klíčových ukazatelů výkonnosti.
- b. Podpořit inovace a konkurenceschopnost s cílem vytvořit z Evropy světové centrum udržitelných společenství prostřednictvím:
 - a. Podpory vznikání a působení platforem pro spolupráci
 - b. Vlastního příkladu v podobě zakotvení ekologických, sociálních a správních hledisek do vytváření strategií.
 - c. Vytváření pobídek s cílem podpořit zavádění oběhových modelů podnikání
- c. Strategického rámce, který upřednostňuje středně a dlouhodobé přístupy před krátkodobými akcemi, a to v oblasti pracovních sil a průmyslových i finančních trhů. Příkladem jsou opatření jako „flexicurity“, fiskální politika, která podporuje udržitelný růst, a průmyslová politika, jež stimuluje transformaci a oběhovou ekonomiku.

CSR Europe je největší evropská síť podniků prosazující společenskou odpovědnost firem. Prostřednictvím své sítě korporátních členů a 42 národních CSR organizací sdružuje CSR Europe přes 10 000 firem a je společnou platformou pro všechny podniky, které mají zájem podporovat udržitelný růst a pozitivně přispívat celé společnosti.

V rámci svého poslání prosazovat odpovědný přístup firem působí CSR Europe i za hranicemi Evropy a spolupracuje s CSR organizacemi po celém světě. Na podporu a prosazení Manifestu Enterprise 2020 zaštiťuje CSR Europe dvě kampaně zaměřené na evropské podniky: „Dovednosti pro práci“ a „Udržitelný život ve městech“.

Podrobnější informace najdete na www.csreurope.org

ENTERPRISE 2020 JE SPOLEČNÁ INICIATIVA ZAPOČATÁ 19. ČERVNA 2015 V MILÁNĚ



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development



BYZNYS PRO SPOLEČNOSTI
BUSINESS FOR SOCIETY

